

แนวทางการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕

(ตามหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕ / ๒๒ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕)

เพื่อให้การดำเนินการบริหารพนักงานราชการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ มีความชัดเจนในทางปฏิบัติและส่วนราชการสามารถดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล จึงได้กำหนดแนวทางดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ดังนี้

(๑) ปรับปรุงบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญาประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

(๒) กำหนดเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ ที่ปรับบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนรายเดือนของบุคลากรภาครัฐและให้ปรับอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวในสัดส่วนร้อยละห้า และมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ ที่บรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป หรือระดับต่ำกว่าปริญญาตรี และมีรายได้เพียงพอในการดำรงชีพตามภาวะเศรษฐกิจที่ปรับสูงขึ้น

(๓) กำหนดค่าตอบแทนเพื่อชดเชยผู้ได้รับผลกระทบที่อยู่ก่อนมาตรการนี้มีผลใช้บังคับ

โดยมีขั้นตอนดำเนินการดังกล่าว ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้กับพนักงานราชการเพิ่มขึ้นในสัดส่วนร้อยละ ๕ ให้สอดคล้องกับการปรับค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ **ระยะที่หนึ่ง** ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ ตามประกาศฯ ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ฉบับที่ ๔ ข้อ ๒ (๑) ดังนี้

๑.๑ ให้พนักงานราชการผู้ได้รับค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว **ต้องไม่เกิน** เดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท

๑.๒ ในกรณีจำนวนค่าตอบแทนที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๘,๖๑๐ บาท ให้พนักงานราชการนั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทน **อีกจนถึง**เดือนละ ๘,๖๑๐ บาท ตามตัวอย่าง ดังนี้

ตัวอย่าง	ค่าตอบแทน ณ ๑ เมษายน ๒๕๕๔	ค่าครองชีพชั่วคราว	รวมค่าตอบแทน
นาย ก.	๖,๙๑๐	๑,๕๐๐ + ๒๐๐	๘,๖๑๐
นาย ข.	๙,๘๙๐	๑,๕๐๐	๑๑,๓๙๐
นาย ค.	๑๐,๘๙๐	๑,๓๙๕	๑๒,๒๘๕

ขั้นตอนที่ ๒ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการตามผลการปฏิบัติงาน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ตามตัวอย่าง ดังนี้

ตัวอย่าง	ค่าตอบแทน ณ ๑ กันยายน ๒๕๕๔	ตัวอย่าง ร้อยละที่ได้เลื่อน	ค่าตอบแทน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔
นาย ก.	๖,๙๑๐	๔.๕๐ %	๗,๒๓๐
นาย ข.	๙,๘๙๐	๔.๕๐ %	๑๐,๓๔๐
นาย ค.	๑๐,๘๙๐	๔.๕๐ %	๑๑,๓๙๐

ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้กับพนักงานราชการ **ระยะที่สอง** ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ตามประกาศฯ ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ฉบับที่ ๔ ข้อ ๒ (๑) ดังนี้

๓.๑ ให้พนักงานราชการผู้ได้รับค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกินเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท

๓.๒ ในกรณีจำนวนค่าตอบแทนที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๘,๖๑๐ บาทให้พนักงานราชการนั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีก **จนถึง**เดือนละ ๘,๖๑๐ บาท ตามตัวอย่าง ดังนี้

ตัวอย่าง	ค่าตอบแทน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔	ค่าครองชีพชั่วคราว	รวมค่าตอบแทน
นาย ก.	๗,๒๓๐	๑,๕๐๐	๘,๗๓๐
นาย ข.	๑๐,๓๔๐	๑,๕๐๐	๑๑,๘๔๐
นาย ค.	๑๑,๓๙๐	๘๙๕	๑๒,๒๘๕

ขั้นตอนที่ ๔ ปรับค่าตอบแทนแรกบรรจุพนักงานราชการตามคุณวุฒิการศึกษาของพนักงานราชการ และชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ โดยกำหนดค่าตอบแทนชดเชยให้กับพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างอยู่ก่อน ณ วันที่ประกาศดังกล่าวมีผลใช้บังคับ เพื่อให้พนักงานราชการผู้นั้น ยังคงได้รับค่าตอบแทนหลังการชดเชยต้องไม่น้อยกว่าผู้ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงานราชการใหม่ โดยใช้สูตรในการคำนวณ ดังนี้

สูตรในการคำนวณ

อัตราค่าตอบแทนใหม่ = อัตราแรกบรรจุใหม่ + เงินชดเชย

เงินชดเชย = อัตราการชดเชย (๐.๖๗) x (ค่าตอบแทนปัจจุบัน - อัตราแรกบรรจุเดิม)

อัตราแรกบรรจุใหม่ หมายถึง อัตราแรกบรรจุตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

อัตราแรกบรรจุเดิม หมายถึง อัตราแรกบรรจุตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

ตัวอย่างการคำนวณอัตราค่าตอบแทนใหม่ของพนักงานราชการตามวุฒิต่างๆ

วุฒิการศึกษา	กลุ่มงาน	อัตรา ชุดเซย (ก)	ค่าตอบแทน ปัจจุบัน (ข)	อัตราแรก บรรจุเดิม (ค)	เงินชุดเซย (ง) = (ก)*[(ข) - (ค)]	อัตราแรก บรรจุใหม่ (จ)	อัตรา ค่าตอบแทน ใหม่ (ฉ) = (จ) + (ง)	อัตรา ค่าตอบแทน ใหม่ ปัดขึ้นเป็น ฐานสิบ
มัธยมศึกษา	บริการ	๐.๖๗	๖,๔๑๐	๖,๔๑๐	๐	๘,๓๐๐	๘,๓๐๐.๐๐	๘,๓๐๐
		๐.๖๗	๖,๗๔๐	๖,๔๑๐	๒๒๑	๘,๓๐๐	๘,๕๒๑.๑๐	๘,๕๓๐
		๐.๖๗	๗,๐๘๐	๖,๔๑๐	๔๔๙	๘,๓๐๐	๘,๗๔๙.๙๐	๘,๗๕๐
ปวช.	บริการ/ เทคนิค	๐.๖๗	๗,๓๗๐	๗,๓๗๐	๐.๐๐	๙,๑๕๐	๙,๑๕๐.๐๐	๙,๑๕๐
		๐.๖๗	๗,๗๔๐	๗,๓๗๐	๒๔๗.๙๐	๙,๑๕๐	๙,๓๙๗.๙๐	๙,๔๐๐
		๐.๖๗	๘,๑๓๐	๗,๓๗๐	๕๐๙.๒๐	๙,๑๕๐	๙,๖๕๙.๒๐	๙,๖๖๐
ปวท.	บริการ/ เทคนิค	๐.๖๗	๘,๑๖๐	๘,๑๖๐	๐.๐๐	๑๐,๓๗๐	๑๐,๓๗๐.๐๐	๑๐,๓๗๐
		๐.๖๗	๘,๕๗๐	๘,๑๖๐	๒๗๔.๗๐	๑๐,๓๗๐	๑๐,๖๔๔.๗๐	๑๐,๖๕๐
		๐.๖๗	๙,๐๐๐	๘,๑๖๐	๕๖๒.๘๐	๑๐,๓๗๐	๑๐,๙๓๒.๘๐	๑๐,๙๔๐
ปวส.	บริการ/ เทคนิค	๐.๖๗	๘,๙๕๐	๘,๙๕๐	๐.๐๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๑๖๐.๐๐	๑๑,๑๖๐
		๐.๖๗	๙,๔๐๐	๘,๙๕๐	๓๐๑.๕๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๔๖๑.๕๐	๑๑,๔๗๐
		๐.๖๗	๙,๘๗๐	๘,๙๕๐	๖๑๖.๔๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๗๗๖.๔๐	๑๑,๗๘๐
ปริญญาตรี	บริหาร ทั่วไป	๐.๖๗	๑๐,๐๑๐	๑๐,๐๑๐	๐.๐๐	๑๔,๐๒๐	๑๔,๐๒๐.๐๐	๑๔,๐๒๐
		๐.๖๗	๑๐,๕๒๐	๑๐,๐๑๐	๓๔๑.๗๐	๑๔,๐๒๐	๑๔,๓๖๑.๗๐	๑๔,๓๗๐
		๐.๖๗	๑๑,๐๕๐	๑๐,๐๑๐	๖๙๖.๘๐	๑๔,๐๒๐	๑๔,๗๑๖.๘๐	๑๔,๗๒๐
	วิชาชีพ เฉพาะ	๐.๖๗	๑๐,๘๕๐	๑๐,๘๕๐	๐.๐๐	๑๕,๑๙๐	๑๕,๑๙๐.๐๐	๑๕,๑๙๐
		๐.๖๗	๑๑,๔๐๐	๑๐,๘๕๐	๓๖๘.๕๐	๑๕,๑๙๐	๑๕,๕๕๘.๕๐	๑๕,๕๖๐
		๐.๖๗	๑๑,๙๗๐	๑๐,๘๕๐	๗๕๐.๔๐	๑๕,๑๙๐	๑๕,๙๔๐.๔๐	๑๕,๙๕๐
ปริญญาโท	บริหาร ทั่วไป	๐.๖๗	๑๒,๒๓๐	๑๒,๒๓๐	๐.๐๐	๑๘,๓๖๐	๑๘,๓๖๐.๐๐	๑๘,๓๖๐
		๐.๖๗	๑๒,๘๕๐	๑๒,๒๓๐	๔๑๕.๔๐	๑๘,๓๖๐	๑๘,๗๗๕.๔๐	๑๘,๗๘๐
		๐.๖๗	๑๓,๕๐๐	๑๒,๒๓๐	๘๕๐.๙๐	๑๘,๓๖๐	๑๙,๒๑๐.๙๐	๑๙,๒๒๐
	วิชาชีพ เฉพาะ	๐.๖๗	๑๓,๒๕๐	๑๓,๒๕๐	๐.๐๐	๑๙,๘๙๐	๑๙,๘๙๐.๐๐	๑๙,๘๙๐
		๐.๖๗	๑๓,๙๒๐	๑๓,๒๕๐	๔๔๘.๙๐	๑๙,๘๙๐	๒๐,๓๓๘.๙๐	๒๐,๓๔๐
		๐.๖๗	๑๔,๖๒๐	๑๓,๒๕๐	๙๑๗.๙๐	๑๙,๘๙๐	๒๐,๘๐๗.๙๐	๒๐,๘๑๐

หมายเหตุ ตารางในการคำนวณให้ download ได้จาก <http://www.ocsc.go.th> ระบบพนักงานราชการ

ตัวอย่างขั้นตอนที่ ๔

นาย ฉ. ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการใน**วุฒิปริญญาโท** ตำแหน่งพนักงานภูมิสถาปนิก กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ ปัจจุบันได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๑๓,๙๒๐ บาท เมื่อประกาศ คพร. ดังกล่าว มีผลใช้บังคับ นาย ฉ. จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นจากผลการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุใหม่ ของกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ คือ ๑๙,๘๙๐ บาท โดยได้รับค่าชดเชย ๔๔๘.๙๐ บาท ดังนั้น นาย ฉ. จะได้รับค่าตอบแทนในอัตราใหม่เป็น ๒๐,๓๓๐ บาท ($๑๙,๘๙๐ + ๔๔๘.๙๐ = ๒๐,๓๓๘.๙๐$ แล้วปัดขึ้นเป็นฐานสิบ)

นาย จ. ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการใน**วุฒิปริญญาตรี** อัตราแรกบรรจุ ๑๐,๐๑๐ บาท ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ปัจจุบันได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๑๑,๐๕๐ บาท เมื่อประกาศ คพร. ดังกล่าวมีผลใช้บังคับ นาย จ. จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นจากผลการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุใหม่ของกลุ่มงานบริหารทั่วไป คือ ๑๔,๐๒๐ บาท โดยได้รับค่าชดเชย ๖๙๖.๘๐ บาท ดังนั้น นาย จ. จะได้รับค่าตอบแทนในอัตราใหม่เป็น ๑๔,๗๒๐ บาท ($๑๔,๐๒๐ + ๖๙๖.๘๐ = ๑๔,๗๑๖.๘๐$ แล้วปัดขึ้นเป็นฐานสิบ)

นาย ง. ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการใน**วุฒิปวช.** อัตราแรกบรรจุ ๗,๓๗๐ บาท ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป ปัจจุบันได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๘,๑๓๐ บาท เมื่อประกาศ คพร. ดังกล่าวมีผลใช้บังคับ นาย ง. จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นจากผลการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุใหม่ของวุฒิปวช. กลุ่มเทคนิคทั่วไป คือ ๙,๑๕๐ บาท โดยได้รับค่าชดเชย ๕๐๙.๒๐ บาท ดังนั้น นาย ง. จะได้รับค่าตอบแทนในอัตราใหม่เป็น ๙,๖๖๐ บาท ($๙,๑๕๐ + ๕๐๙.๒๐ = ๙,๖๕๙.๒๐$ แล้วปัดขึ้นเป็นฐานสิบ)

ขั้นตอนที่ ๕ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ระยะที่สาม ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ตามประกาศฯ ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ฉบับที่ ๔ ข้อ ๒ (๒) ดังนี้

๕.๑ ในกรณีที่มีการจ้างพนักงานราชการในตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ กลุ่มงานตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด และ**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานนั้นต้องใช้วุฒิมหาบัณฑิตปริญญาตรีขึ้นไป** ให้พนักงานราชการที่ได้รับการว่าจ้างในตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๕.๒ ในกรณีที่มีการจ้างพนักงานราชการในตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ กลุ่มงานตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด และ**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานนั้นต้องใช้วุฒิมหาบัณฑิตปริญญาตรีต่ำกว่าปริญญาตรี** ให้พนักงานราชการที่ได้รับการว่าจ้างในตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท

กรณีจำนวนค่าตอบแทนที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ให้พนักงานราชการนั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทน**อีกจนถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท** ตามตัวอย่าง ดังนี้

ตัวอย่าง	กลุ่มงาน	วุฒิที่ใช้ในการ บรรจุ	ค่าตอบแทน ๑ มกราคม ๒๕๕๕	ค่าครองชีพ ชั่วคราว	รวมค่าตอบแทน ๑ มกราคม ๒๕๕๕
นาย ช.	บริการ	มัธยมศึกษา	๘,๓๐๐	๑,๕๐๐	๙,๘๐๐
นาย ช.	เทคนิคทั่วไป	ปวช.	๙,๑๕๐	๑,๕๐๐	๑๐,๖๕๐
นาย ณ.	เทคนิคทั่วไป	ปวส.	๑๑,๑๖๐	๑,๑๒๕	๑๒,๒๘๕
นาย ณ.	บริหารทั่วไป	ปริญญาตรี	๑๔,๐๒๐	๙๘๐	๑๕,๐๐๐
นาย ณ.	วิชาชีพเฉพาะ	ปริญญาโท	๑๙,๘๙๐	-	๑๙,๘๙๐

ตัวอย่างพนักงานราชการที่ได้รับการว่าจ้างอยู่ก่อนมาตราบการนี้มีผลใช้บังคับ จะได้รับการปรับ
อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ ค่าตอบแทนชดเชย และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

คุณวุฒิ	กลุ่มงาน	ตัวอย่าง ค่าตอบแทน ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔	แรกบรรจุ (เดิม)	เงินชดเชย (๐.๖๗)	แรกบรรจุ ๒๕๕๕ (ใหม่)	ค่าตอบแทน ใหม่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕	ค่าครองชีพ ชั่วคราว	รวมค่า ตอบแทนใหม่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕
มัธยมศึกษา	บริการ	๖,๗๔๐	๖,๔๑๐	๒๒๑.๑	๘,๓๐๐	๘,๕๓๐	๑,๕๐๐	๑๐,๐๓๐
ปวช.	บริการ/ เทคนิค	๑๐,๑๒๐	๗,๓๗๐	๑,๘๔๒.๕	๙,๑๕๐	๑๑,๐๐๐	เพิ่ม ๑,๒๘๕ บาท (๑๒,๒๘๕ -๑๑,๐๐๐= ๑,๒๘๕)	๑๒,๒๘๕
ปวส.	บริการ/ เทคนิค	๑๑,๑๒๐	๘,๙๕๐	๑,๔๕๓.๙	๑๑,๑๖๐	๑๒,๖๒๐	-	๑๒,๖๒๐
ปริญญาตรี	บริหารทั่วไป	๑๒,๘๑๐	๑๐,๐๑๐	๑,๘๗๖	๑๔,๐๒๐	๑๕,๙๐๐	-	๑๕,๙๐๐
ปริญญาตรี	วิชาชีพเฉพาะ	๑๔,๐๙๐	๑๐,๘๕๐	๒๑๗๐.๘	๑๕,๑๙๐	๑๗,๓๗๐	-	๑๗,๓๗๐
ปริญญาโท	บริหารทั่วไป	๑๔,๗๐๐	๑๒,๒๓๐	๑,๖๕๔.๙	๑๘,๓๖๐	๒๐,๐๒๐	-	๒๐,๐๒๐
ปริญญาโท	วิชาชีพเฉพาะ	๑๖,๑๗๐	๑๓,๒๕๐	๑,๙๕๖.๔	๑๙,๘๙๐	๒๑,๘๕๐	-	๒๑,๘๕๐
